

DIE FRAGE DES TAGES

Wie ist das Erdöl entstanden?

Erdöl dient als Brennstoff für Treibstoffe wie Benzin und wird unter anderem zur Produktion von Kunststoffen, Farben und Arzneimitteln verwendet.

Kohlenstoff und Wasserstoff sind. Wie ist das Erdöl entstanden?

Antwort: Wissenschaftler gehen davon aus, dass das Ausgangsmaterial des Erdöls die Biomasse von Tieren und Pflanzen waren.

Zwölftägige Sprachkurse

Die Hochschule Bremen bietet Studienrendern sowie Abiturientinnen und Abiturienten, die ein Studium beginnen, die Möglichkeit, zweitägige Sommer-Sprachkurse in Englisch und Spanisch zu absolvieren.

„Nicht mit Rad zur Schule“ In den ersten Grundschuljahren fahren Kinder besser nicht mit dem Fahrrad zur Schule.

Bildung ist...

„Sabald jemand in einer Sache Meister geworden ist, sollte er in einer neuen Sache Schüler werden.“

KONTAKT bildung@weser-kurier.de

Nanotechniken verändern Mäusehirn

Studie könnte helfen, Fehlentwicklungen zu verhindern

dem Nutzen und den Risiken von Nanotechnologien befasst. In dem Ende vergangenen Jahres vorgelegten Papier wird unter anderem über die Gefahr des Auftretens von gesundheitlichen Risiken durch eingetragene Nanotechnologien hingewiesen.

Die jetzt veröffentlichte Studie japanischer Forscher, von der das Fachjournal „Part and Fibre Toxicology“ kürzlich beschäftigt sich mit Teilchen aus Titandioxid.

Die Gruppe um Ken Takekida von der Wissenschaftlichen Universität Tokio spritzte trachtigen Mäusen eine Lösung mit 25 bis 75 Nanometer großen Titandioxidpartikeln, die über die Nahrung in das Gehirn der Mäuse gelangten.

Betroffen seien unter anderem Gene, die bei biologischen Säugetieren eine Rolle spielen, betonen die Forscher. Zu den Krankheiten, die mit solchen Veränderungen in Zusammenhang stünden, zählen Autismus, Schizophrenie und Schizophrenie.

Die japanischen Wissenschaftler machen aber auch deutlich, dass sich die Versuchssituation schon wegen der hohen Dosen, die gespritzt worden seien, nicht eins zu eins auf die Alltagswirklichkeit übertragen lässt.

Die wichtigsten Aufgaben Betretung des Eingangsbelegte mit Postkarten, Broschüren und Bücherverkauf.

Anforderungsprofil an einen Kandidaten (Alter, Eigenschaften, Beruf) Keine besonderen Bedingungen; man muss auch kein Historiker sein und kein mit der Zeit dazu.

Da es sich nicht um einen Bewerber handelt, sondern um einen Mitarbeiter, ist es wichtig, dass der Bewerber ein Interesse an der Arbeit hat.

E-Learning gewinnt in Hochschulen zunehmend an Bedeutung

Angebote ergänzen die Wissensvermittlung in Vorlesungen und Seminaren / Auch eine Reaktion auf steigende Studentenzahlen

Oldenburg. Im Internet statt auf dem Campus: Experten sind überzeugt, dass elektronische Lern- und Lehrangebote an Hochschulen bald so selbstverständlich sein werden wie die Kreditkarte im Büro oder der Kassenzettel.

„Blended Learning“ meint sich diese E-Learning-Philosophie – ein Ausrück, der etwa so viel bedeutet wie „kombiniertes Lernen“.

„Blended Learning“ meint sich diese E-Learning-Philosophie – ein Ausrück, der etwa so viel bedeutet wie „kombiniertes Lernen“.

„Blended Learning“ meint sich diese E-Learning-Philosophie – ein Ausrück, der etwa so viel bedeutet wie „kombiniertes Lernen“.

„Blended Learning“ meint sich diese E-Learning-Philosophie – ein Ausrück, der etwa so viel bedeutet wie „kombiniertes Lernen“.

„Blended Learning“ meint sich diese E-Learning-Philosophie – ein Ausrück, der etwa so viel bedeutet wie „kombiniertes Lernen“.

„Blended Learning“ meint sich diese E-Learning-Philosophie – ein Ausrück, der etwa so viel bedeutet wie „kombiniertes Lernen“.

„Blended Learning“ meint sich diese E-Learning-Philosophie – ein Ausrück, der etwa so viel bedeutet wie „kombiniertes Lernen“.

„Blended Learning“ meint sich diese E-Learning-Philosophie – ein Ausrück, der etwa so viel bedeutet wie „kombiniertes Lernen“.

„Blended Learning“ meint sich diese E-Learning-Philosophie – ein Ausrück, der etwa so viel bedeutet wie „kombiniertes Lernen“.

„Blended Learning“ meint sich diese E-Learning-Philosophie – ein Ausrück, der etwa so viel bedeutet wie „kombiniertes Lernen“.



MEIN EHRENAMT (33)

Annalotte Nörchel war vierzig Jahre lang in der Buchhaltung der Sparkasse tätig und ist seit zehn Jahren Helferin im St. Peter-Dom-Museum.

Wie ich zu dem Ehrenamt gekommen bin Als ich in den Vorruhestand ging, hatte ich die Absicht, mir noch eine Beschäftigung zu suchen, die mich interessiert – etwas in Richtung Museum, zum Beispiel im Shop der Kunsthalle, der allerdings nicht begutachtet ist.

Was mich ich es gern mache Einfach aus der Freude heraus, in einem Museum zu arbeiten und eine solche Einrichtung zu unterstützen, weil hier Bedarf besteht.

Größe Vorteile / Nachteile Nachteile keine, Vorteile: Ich bereite darin, dass man interessante Gespräche führen kann, auch über Kunst und Bildung, denn es handelt sich immer um ein Dom-Museum.

Finanzielle Entschädigungen Keine, wie weit außerhalb Bremens wohnt, bekommt die Fahrtkosten ersetzt.

Die wichtigsten Aufgaben Betreuung des Eingangsbelegte mit Postkarten, Broschüren und Bücherverkauf.

Anforderungsprofil an einen Kandidaten (Alter, Eigenschaften, Beruf) Keine besonderen Bedingungen; man muss auch kein Historiker sein und kein mit der Zeit dazu.

Da es sich nicht um einen Bewerber handelt, sondern um einen Mitarbeiter, ist es wichtig, dass der Bewerber ein Interesse an der Arbeit hat.

Da es sich nicht um einen Bewerber handelt, sondern um einen Mitarbeiter, ist es wichtig, dass der Bewerber ein Interesse an der Arbeit hat.

Da es sich nicht um einen Bewerber handelt, sondern um einen Mitarbeiter, ist es wichtig, dass der Bewerber ein Interesse an der Arbeit hat.

Da es sich nicht um einen Bewerber handelt, sondern um einen Mitarbeiter, ist es wichtig, dass der Bewerber ein Interesse an der Arbeit hat.

Da es sich nicht um einen Bewerber handelt, sondern um einen Mitarbeiter, ist es wichtig, dass der Bewerber ein Interesse an der Arbeit hat.

Da es sich nicht um einen Bewerber handelt, sondern um einen Mitarbeiter, ist es wichtig, dass der Bewerber ein Interesse an der Arbeit hat.

Da es sich nicht um einen Bewerber handelt, sondern um einen Mitarbeiter, ist es wichtig, dass der Bewerber ein Interesse an der Arbeit hat.

Da es sich nicht um einen Bewerber handelt, sondern um einen Mitarbeiter, ist es wichtig, dass der Bewerber ein Interesse an der Arbeit hat.

Da es sich nicht um einen Bewerber handelt, sondern um einen Mitarbeiter, ist es wichtig, dass der Bewerber ein Interesse an der Arbeit hat.

Da es sich nicht um einen Bewerber handelt, sondern um einen Mitarbeiter, ist es wichtig, dass der Bewerber ein Interesse an der Arbeit hat.

Da es sich nicht um einen Bewerber handelt, sondern um einen Mitarbeiter, ist es wichtig, dass der Bewerber ein Interesse an der Arbeit hat.

Da es sich nicht um einen Bewerber handelt, sondern um einen Mitarbeiter, ist es wichtig, dass der Bewerber ein Interesse an der Arbeit hat.

Da es sich nicht um einen Bewerber handelt, sondern um einen Mitarbeiter, ist es wichtig, dass der Bewerber ein Interesse an der Arbeit hat.

Da es sich nicht um einen Bewerber handelt, sondern um einen Mitarbeiter, ist es wichtig, dass der Bewerber ein Interesse an der Arbeit hat.

Da es sich nicht um einen Bewerber handelt, sondern um einen Mitarbeiter, ist es wichtig, dass der Bewerber ein Interesse an der Arbeit hat.

Da es sich nicht um einen Bewerber handelt, sondern um einen Mitarbeiter, ist es wichtig, dass der Bewerber ein Interesse an der Arbeit hat.

Da es sich nicht um einen Bewerber handelt, sondern um einen Mitarbeiter, ist es wichtig, dass der Bewerber ein Interesse an der Arbeit hat.

Da es sich nicht um einen Bewerber handelt, sondern um einen Mitarbeiter, ist es wichtig, dass der Bewerber ein Interesse an der Arbeit hat.

Da es sich nicht um einen Bewerber handelt, sondern um einen Mitarbeiter, ist es wichtig, dass der Bewerber ein Interesse an der Arbeit hat.

Da es sich nicht um einen Bewerber handelt, sondern um einen Mitarbeiter, ist es wichtig, dass der Bewerber ein Interesse an der Arbeit hat.

Da es sich nicht um einen Bewerber handelt, sondern um einen Mitarbeiter, ist es wichtig, dass der Bewerber ein Interesse an der Arbeit hat.

Advertisement for 'Die Glücksenergie Schitag' featuring 'Liebe Sophie', 'Liebe Julia', and 'Lieber Lars' with contact information for 'WESER KURIER Anzeigenservice'.